

日本パワーファスニング株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2027年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：女性従業員の活躍の場を広げるため、教育の実施および職域拡大や管理職登用に向けた柔軟な職群制度導入を目指す

<対策>

2023年4月1日～ 全従業員に対する意識調査および性別問わず意欲のある従業員の積極的発掘を目的としたヒアリングの実施

2024年4月1日～ 女性従業員の職域拡大や管理職登用にに向けた各部署の課題を洗い出し、キャリアアップを目指す従業員に対して柔軟な職群制度を検討。管理職候補の従業員には社内外の研修に積極的に参加させる

目標2：従業員の育児や介護と仕事の両立を支援するため、在宅勤務等場所にとられない働き方に向けて環境整備の充実をはかる

<対策>

2023年4月1日～ コロナ禍での一部導入実績を踏まえて、在宅勤務に対するネット環境の整備は一通り完了したが、当社で増加傾向にある介護と仕事の両立に向けて、在宅勤務等での課題および解決策を検討

2024年4月1日～ 状況に応じさらなる環境整備をおこない、各部署の要望や方針により随時更新していく